



POLIPUB.ORG

## El liderazgo

Muchos líderes, asumen actitudes autoritarias, creyéndolas las más correcta o las que más beneficios pueden darle.

Pero la reacción más común que adopta la gente, es la de sentirse incómodo y dejar de participar por el bien de sus comunidades.

A veces, las prácticas autoritarias se reflejan en el paternalismo. Esto implica que una persona que trabaja en beneficio de su comunidad, caiga en el error de pensar que es el único que sabe hacer las cosas, y que eso le da derecho a decidir sin consultar a nadie, y a no dejar crecer al resto.

En el fondo, esto es porque no confía en la capacidad del resto. Los trata como hijos que tuvieran que pedir permiso para todo, y si no hacen las cosas como él dice, los reta.

Este tipo de liderazgo se llama autoritario. Y aunque parezca una exageración, está inconscientemente aceptado en muchas culturas.

Las principales características del liderazgo autoritario, son:

- Sólo habla él.
- Es aquel que toma solo todas las decisiones (incluso las más importantes) sin consultar a los demás integrantes. No escucha opiniones ni acepta críticas. Se cree sabelotodo. Impone su voluntad con mañas o por la fuerza.
- No confía en los demás.
- Tiene claro lo que hay que hacer y está seguro que es la única forma correcta de hacerlo.
- Él es el que distribuye las tareas. Generalmente da órdenes y sólo acepta recibir respuestas de esas órdenes que da.



POLIPUB.ORG

Las principales características del liderazgo autoritario, son (cont.):

- Cuando se retira, el grupo es incapaz de seguir sólo.
- Concentra toda la información y busca mantener desinformados al resto. Para él, el secreto es un poder.
- Acapara todo el trabajo. Quiere controlar hasta los detalles más pequeños. No delega nunca.
- Tiene una relación personal con cada integrante, pero no fortalece la comunicación entre los miembros para poder ejercer el control de la organización.

Sin embargo, el autoritarismo no es el único camino para convertirse en líder o para coordinar grupos:

Existen también los llamados Liderazgos Participativos:

- Líder participativo es aquel que se ocupa de que todos tengan la información, opinen, decidan y controlen.
- Motiva al grupo para que todos se sientan parte de la organización y se identifiquen con sus objetivos.
- Fomenta la comunicación dentro del grupo.
- Estimula la cooperación entre los integrantes de la organización.
- A veces hay que ceder posiciones, aceptar lo que se decida aunque algunos no opinen el mismo.
- Es más difícil de lograr porque cuesta ponerse de acuerdo.
- Hace que la gente se capacite para poder asumir otras responsabilidades.
- Habla lo necesario, y sobre todo, hace hablar a los demás.
- Escucha opiniones y acepta críticas.



POLIPUB.ORG

- Busca soluciones en común. Anima a pensar, hablar y actuar a todos. Busca el interés de todos.
- Sabe trabajar en colaboración, distribuye las responsabilidades entre todos.
- Confía en los demás.

Las ventajas de los diversos tipos de liderazgo:

Tipo de liderazgo	Ventajas
Participativo	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Todos tienen derecho de proponer ideas, preguntas o sugerencias.</li><li>2. Las actividades son llevadas adelante con la participación de todos, lo que en el largo plazo tienen mejores resultados y más permanentes.</li><li>3. La continuidad de la organización está garantizada, ya que se cuidan los mecanismos de renovación de autoridades, y se facilita la rotación de cargos.</li><li>4. Los cargos se asumen como una exigencia de la división de trabajo y se comparten las responsabilidades.</li></ol>
Autoritario	Rapidez en las reacciones ante hechos externos, y en conseguir resultados sin la lentitud de consultar a los demás.



POLIPUB.ORG

Las desventajas de los diversos tipos de liderazgo:

Tipo de Liderazgo	Desventajas
Participativo	Lentitud en las reacciones, ya que construir un consenso general es un proceso más trabajoso que imponer una voluntad única.
Autoritario	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Poco interés y compromiso de los miembros con sus tareas.</li> <li>2. Aumento del aburrimiento y la apatía.</li> <li>3. Mayor lealtad a las personas que a las organizaciones.</li> <li>4. Menor supervivencia de las organizaciones al retirarse el dirigente.</li> <li>5. No permite aflorar la disidencia, que puede ser evidente en los momentos más inoportunos.</li> <li>6. Favorece una dependencia hacia los que dirige y disminuye la responsabilidad y el espíritu de iniciativa.</li> <li>7. Puede ser un factor de conflicto, especialmente cuando se trata de disponer fondos y muchos pelean por demostrar que sus propios proyectos son los más importantes. Cuando esto sucede es conveniente hacer un replanteo y explicitar las actitudes negativas.</li> <li>8. Este estilo se basa en una visión negativa de los demás, se justifica tomar decisiones por ellos por considerarlos incapaces o irresponsables.</li> </ol>

Por tal motivo, es necesario tener en cuenta que las personas tienden a comprometerse más profundamente en aquellas actividades en las cuales se sintieron incluidos durante el proceso de decisión

De la misma manera, todos tendemos a ser menos competitivos y más colaboradores cuando es la comunidad, y no una sola persona o un grupo pequeño el que decide.

#### Opciones de Liderazgo Participativo

	-	Participación	+	
Decisiones autoritarias, cargo del líder	El líder propone a una charla, escucha las posiciones pero luego decide sólo.	El equipo propone una charla, el líder escucha las decisiones pero luego decide sólo.	Decisión conjunta, en un equipo donde todos son iguales.	Delegación total de la decisión al equipo.

Los líderes, por tanto, deben destacarse por:



POLIPUB.ORG

- Capacidad personal para crear / organizar / coordinar / un equipo de trabajo.
- Es responsable.
- Está motivado para realizar tareas.
- Es tenaz, laborioso y tiene energía.
- Tiene conciencia de sus defectos.
- Respeto la capacidad de los demás.
- Es sensible a las sugerencias y críticas.
- Tiene iniciativa, capacidad de innovación, visión de futuro y creatividad.
- Promueve la capacitación a los miembros de su organización.
- Tiene buenas relaciones con los demás integrantes de la organización.
- Tiene una actitud positiva ante la vida.
- Tiene conciencia que con su actividad no sólo satisface sus necesidades personales, sino que también las de los otros miembros de su organización y de la sociedad.
- Mantiene viva la “llama” del grupo, la mística...